

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE

Durante los meses de julio, agosto y septiembre de 2023, la ANDI Seccional Atlántico – Magdalena realizó reuniones encaminadas al desarrollo de temas de relevancia e interés para el sector empresarial.

La ANDI continúa con el trabajo de reuniones tanto presenciales como virtuales con el objetivo de brindar permanente apoyo al sector empresarial con las temáticas necesarias para que la dinámica económica y social de la región sigan en desarrollo.



COMITÉ AMBIENTAL

• REUNIÓN SECRETARIA DE PLANEACIÓN DISTRITAL DECRETO 0095 – 24 DE JULIO

El día 24 de julio se llevó a cabo un comité seccional ambiental. La introducción de este evento estuvo a cargo de Alberto Vives, Gerente de la Seccional ANDI Atlántico-Magdalena, quien presentó a Juan Manuel Álarado, Gerente de Ciudad de la Alcaldía Distrital de Barranquilla, y a Diana Mantilla, Secretaria de Planeación Distrital. Los conferencistas abordaron el tema de los beneficios del nuevo Decreto No. 0095 de abril 24 del 2023, enfocado en la restauración ecológica a través de las Áreas de Vida en Barranquilla.

Durante el comité, los conferencistas destacaron el propósito central de la Ley 2173 de 2021, que promueve la restauración ecológica en todo el país mediante la siembra de árboles y la creación de bosques. Esto implica fomentar la conciencia ambiental entre los ciudadanos, promover la responsabilidad ambiental en las empresas y comprometer a las entidades territoriales con la protección del medio ambiente.

Se presentó la iniciativa "Siembra Vida Buen Ciudadano" para incentivar la participación comunitaria en las jornadas de restauración. Los participantes certificados en este programa recibirán varios beneficios, como descuentos en matrículas educativas, trámites legales y servicios públicos.



BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE

- **TALLER DE DIAGNÓSTICO Y CO-CREACIÓN SOBRE INNOVACIÓN PARA ENVASES Y EMPAQUES – 26 DE JULIO**

En el marco del estudio de innovación centrado en envases y empaques, actualmente desarrollado por GIZ. Fuimos invitados a participar de un taller dedicado a realizar un diagnóstico detallado y fomentar la colaboración para promover la circularidad de los envases y empaques en la cadena de suministro, bajo el nombre de "Aguas Arriba".

Durante este evento, dieron a conocer los avances logrados hasta el momento, se identificaron oportunidades clave y se analizaron los desafíos a la innovación en el campo de los envases y empaques, con la participación de una diversidad de actores relevantes en la cadena.

- **ECOACTUA RECICLA PARA CAMBIAR – 25, 26 Y 27 DE JULIO**

Durante los días 25, 26 y 27 de julio de 2023, el Grupo Retorna, Barranquilla Verde, la Oficina de Servicios Públicos y Vision 3030 se unieron para llevar a cabo una jornada de recolección de residuos posconsumo y voluminosos en la comunidad barranquillera.

Durante este evento, se instó a los residentes de Barranquilla a contribuir con la entrega de productos tales como llantas usadas, baterías, pilas, envases plásticos, escombros y electrodomésticos dañados, con el objetivo primordial de garantizar una gestión óptima y sostenible de estos materiales.

- **CÓMO INCORPORAR LA BIODIVERSIDAD EN LOS MODELOS DE NEGOCIO – 3 DE AGOSTO**

En esta reunión de comité ambiental organizado por el Centro Nacional del Agua y la Biodiversidad – ANDI se abordaron puntos clave como la socialización del panorama del recurso hídrico en el contexto del nuevo Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026.

Así mismo, se llevó a cabo la socialización de casos empresariales alrededor de la implementación de soluciones en materia de agua potable y saneamiento básico en varias regiones del país.

En esta dirección se priorizaron las siguientes líneas de acción:

- Dar a conocer las acciones empresariales alrededor de agua potable y saneamiento básico implementadas.
- Articular las apuestas del sector empresarial con la agenda de Gobierno, en materia de agua potable y saneamiento básico.

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE

- Estrategias de Comunicación y difusión conjuntas.

El conversatorio se realizó con el propósito de conocer los proyectos o estrategias que lidera o ha liderado las empresas integrando la biodiversidad en su modelo de negocio como parte central de sus operaciones. Para esto, se contó con tres diferentes casos empresariales como lo son: Promigas con Lucía Ruíz; gerente ambiental, Selva Nevada con Alejandro Álvarez; gerente general y Productos Alimenticios Doria con Juan Pablo Vaquiro; coordinador ambiental. Tres empresas que se relacionan de manera diferente con la biodiversidad.

- **TALLER SOBRE INCENTIVOS TRIBUTARIOS PARA USUARIOS DEL SISTEMA DE REFRIGERACIÓN Y ACONDICIONAMIENTO DEL AIRE – 7 DE SEPTIEMBRE**

La Seccional ANDI Atlántico – Magdalena en colaboración con la Vicepresidencia de Desarrollo Sostenible de la ANDI y la Unidad Técnica de Ozono del Ministerio de Ambiente, organizaron un taller donde se trataron temas importantes en relación con los incentivos tributarios disponibles en el país para las empresas y usuarios del sistema de refrigeración y acondicionamiento del aire.

La introducción de este evento estuvo a cargo de Silvana Bernal, Subgerente de la Seccional ANDI Atlántico-Magdalena, quien indicó la importancia de estos espacios y presentó a Edwin Dickson y Leonado López de la Unidad técnica de Ozono (UTO), Carlos Rodríguez y Marcelo Hernández de EON para aportar su experiencia del tema.

Durante el taller, se destacó la importancia del Protocolo de Montreal y su enmienda de Kigali en la protección de la capa de ozono y la mitigación del cambio climático. Se enfatizó el compromiso global de Colombia en este contexto y se detalló la eliminación del consumo de sustancias controladas por el Protocolo en el país, incluyendo cifras, estrategias y medidas implementadas para cumplir con los compromisos del protocolo y su enmienda.

Al cierre del seminario, se proporcionó información completa sobre los incentivos fiscales disponibles para los Usuarios Finales de Equipos y Sistemas de Refrigeración y Aire Acondicionado respetuosos con el medio ambiente. Se detallaron los procedimientos para aprovechar estos beneficios fiscales, incluyendo la presentación de formularios, plazos y las autoridades responsables.

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE

- **12VO COMITÉ TÉCNICO DE AGUA Y BIODIVERSIDAD ANDI: PERSPECTIVAS EN BIODIVERSIDAD PARA EL SECTOR EMPRESARIAL – 14 DE SEPTIEMBRE**

El 12vo Comité Técnico Agua y Biodiversidad, organizado por el Centro Nacional del Agua y la Biodiversidad (CNAB) - ANDI, contó con la participación de destacados expertos en sostenibilidad, tales como, Jenni Black de WBA, Andrea Pradilla de GRI, Karin Eggers y Mateo Salazar de KPMG. Con su apoyo, se llevó a cabo una reunión importante sobre temas cruciales del agua y la biodiversidad en el nuevo entorno de las empresas y el mundo.

Jenni Black de la World Benchmarking Alliance (WBA) enfatizó la importancia de establecer puntos de referencia para impulsar la Agenda 2030 en el ámbito empresarial. Mientras tanto, Andrea Pradilla de GRI Latinoamérica discutió la aproximación de GRI a los cambios en la biodiversidad, considerando su amplia influencia en las empresas latinoamericanas.

Karin Eggers de KPMG subrayó la urgencia de abordar la acción climática y la equidad, resaltando la importancia de que las empresas realicen una diligencia integral. Finalmente, Mateo Salazar de KPMG España enfatizó la importancia de alinear las ambiciones, políticas y estrategias internas de las empresas con la sostenibilidad, haciendo hincapié en la necesidad de un seguimiento continuo y la divulgación de acciones y resultados.



COMITÉ TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- **REVOLUCIONANDO LAS VENTAS CON IA – 25 DE JULIO**

La Seccional Atlántico-Magdalena y la Universidad del Norte de Barranquilla organizaron una reunión del comité de transformación digital, en donde en esta oportunidad se trató el tema de la revolución de las ventas con la ayuda de la inteligencia artificial (IA).

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE

Esta reunión estuvo bajo la dirección del conferencista Javier Polo, CEO de Neero S.A.S. En este evento, se mencionaron 6 pasos claves para una Inteligencia Artificial Generativa, y se adjuntó diferentes casos de como el conferencista y su empresa han ayudado a diferentes organizaciones como Éxito, Finsocial y TUL, a utilizar diferentes técnicas y potencializarse a través de ellas.

Se presentó un modelo de ventas automatizado que comprende 8 estaciones fundamentales: Estrategia, campañas, adquisición, chatbots, omnicanal, calificación, conversión y agentes. Se profundizó en la noción de "experiencia omnicanal", que involucra una atención y ventas unificadas en todos los canales, destacando su capacidad para personalizar flujos de conversación y conectarse con la tecnología existente. Esto permite ofrecer a los clientes una experiencia precisa y personalizada.

La charla finalizó con una explicación de diferentes tipos de websites de inteligencia artificial y como usarlo, así también con un espacio de preguntas respuestas que permitieron a las empresas resolver sus dudas de como potencializar su empresa a través de estos métodos.

• TRANSFORMACIÓN DIGITAL: UN RETO DEL FUTURO – 24 DE AGOSTO

En la reunión del comité de Transformación Digital, organizado por la Vicepresidencia de Transformación Digital de la ANDI, se abordó el tema central "Transformación Digital: Un Reto Del Futuro" con la participación de tres panelistas expertos en el campo:

- Maialen Cajaraville, especializada en Marketing y Directora del área de Estrategia en leTeam.
- Kattalin Calvillo, con amplia experiencia en proyectos de transformación digital en empresas industriales y de servicios.
- Juan Puentes, especialista en Gerencia de Marca y consultor en marketing, branding e innovación.

El enfoque principal de la reunión se centró en la relevancia de la "Transformación Digital" en las organizaciones actuales. Se discutieron los siguientes aspectos clave:

1. Repensar la Estrategia Organizacional: Se analizó la adaptación y la planificación estratégica integral necesaria debido a la reconfiguración de las operaciones empresariales y la interacción con los clientes a raíz de la adopción de tecnologías digitales.

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE

2. La Importancia de la Cultura en la Transformación Digital y Nuevas Competencias Digitales: Se resaltó el papel crucial de la cultura organizacional en el proceso de transformación digital, haciendo hincapié en la promoción de la innovación, el aprendizaje continuo y la adaptabilidad.
3. Los Tres Niveles de la Transformación Digital: Se explicó cómo la transformación digital abarca la mejora de procesos internos, la creación de experiencias digitales para clientes y la exploración de modelos de negocio innovadores.
4. Tecnologías Habilitadoras, Industria 4.0 y Casos de Uso por Sector: Se exploraron tecnologías como la inteligencia artificial, el Internet de las cosas (IoT), la analítica de datos y la automatización, así como el impacto de la Industria 4.0 en la fabricación y la producción.

• USO DE TI PARA LA TOMA DE DECISIONES FINANCIERAS – 8 DE SEPTIEMBRE

La reunión organizada por La Seccional ANDI Atlántico – Magdalena, comenzó con una introducción de la Subgerente Silvana Bernal, seguida de una presentación por parte del conferencista Félix Gutiérrez, quien destacó la importancia de la toma de decisiones financieras en las organizaciones y cómo esto está directamente vinculado con la maximización del valor de la empresa a largo plazo. Félix dividió su presentación en varios puntos clave que incluían:

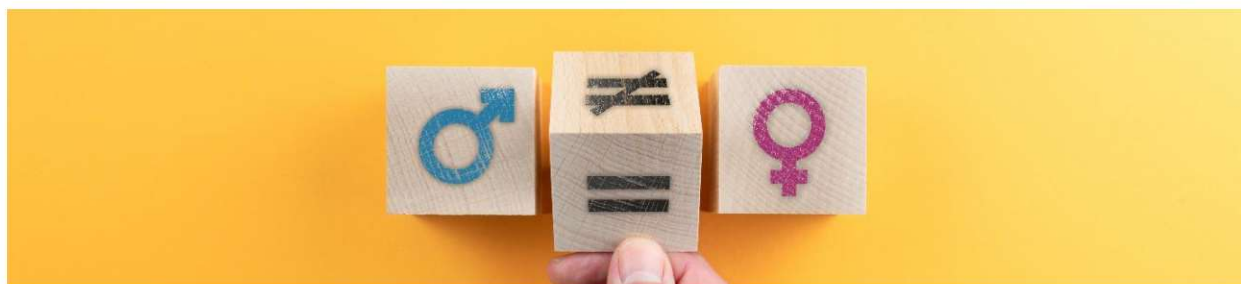
- Relación con los objetivos empresariales, subrayando la importancia de aumentar el valor para los accionistas a largo plazo, en concordancia con áreas como marketing, operaciones y talento humano.
- Enfoque en la maximización del valor de la empresa, considerando el objeto social, el tipo de operación y los recursos necesarios en lugar de solo maximizar las utilidades.
- Énfasis en la necesidad de información en tiempo real y el uso de herramientas de Inteligencia Empresarial para convertir datos en información útil mediante tablas y gráficos.
- Reconocimiento de la toma de decisiones como un elemento esencial en la administración de una organización y su estrecha relación con los resultados en todos los niveles.

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE

- Discusión de los factores que influyen en la toma de decisiones y su clasificación en categorías como programadas y no programadas, organizacionales y personales, estratégicas, tácticas y operativas.
- Presentación de diferentes modelos de toma de decisiones, incluyendo la Racionalidad Económica y la Racionalidad Limitada, considerando la lógica y las limitaciones de información y capacidad respectivamente.
- **UNIÓN EUROPEA - COLOMBIA: UNA PLATAFORMA DE NEGOCIOS PARA IMPULSAR EL CRECIMIENTO VERDE Y DIGITAL CON LA INDUSTRIA DE SERVICIO**

Desde la Vicepresidencia de Transformación Digital de la ANDI, en su compromiso por promover la colaboración y el desarrollo en el sector de servicios, se extendió una invitación al evento "Unión Europea - Colombia: Una plataforma de negocios para impulsar el crecimiento verde y digital con la industria de servicios". El evento tuvo como objetivo principal reunir a diversos actores clave del sector para discutir y explorar oportunidades de colaboración en términos de crecimiento sostenible y transformación digital, con el propósito de fomentar un entorno propicio para el desarrollo empresarial y la innovación en la industria de servicios.



COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO

- **LANZAMINETO IMPACTO M – 17 DE JULIO**

El 17 de julio se llevó a cabo el lanzamiento del programa denominado Impacto M, bajo la dirección de la Vicepresidencia de Asuntos Jurídicos y la Vicepresidencia Ejecutiva de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI). Este proyecto tiene como principal objetivo brindar apoyo a las empresas en la elaboración de estrategias y herramientas que contribuyan a cerrar la brecha de



BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE

género. Además, busca potenciar el talento femenino al fortalecer sus capacidades para ocupar puestos directivos.

El evento representó una oportunidad para presentar en detalle los objetivos, alcances y beneficios que ofrece el programa "Impacto M". Además, se contó con una participación enriquecedora por parte de diversas empresas que compartieron sus experiencias y testimonios sobre los resultados positivos y los impactos logrados durante la primera implementación del programa en la ciudad de Medellín.

- **ENCUESTA DE EQUIDAD DE GENERO – 19 DE JULIO**

En este evento programado por la Seccional Atlántico – Magdalena se conversó sobre los resultados de la encuesta de Equidad de Género. El evento contó con la participación de Imelda Restrepo, vicepresidente de Desarrollo Económico la ANDI, donde desarrolló los siguientes puntos:

- Distribución de empleados por niveles donde hubo un aumento significativo de hombres en el año 2023 con respecto al año 2022 en los cargos directivos del nivel 2 y 3, y un descenso en la Junta directiva y cargos de primer nivel
- Sesgos o estereotipos de Género.
- Las políticas que llevan las empresas donde las primeras 3 son la política de equidad, diversidad e inclusión, la prevención y atención del acoso sexual en el trabajo, y la política de remuneración igualitaria para hombres y mujeres que cuentan con el mismo nivel de capacidades, estudios y experiencia.
- Las diferentes estrategias que tienen las empresas, su presupuesto y comité interno, donde se ve un incremento de porcentaje en los años 2022 y 2023 con relación al comité interno de equidad y diversidad de género, y un descenso en respecto a su presupuesto.

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE



COMITÉ DE RECURSOS HUMANOS

- **NAVEGANDO EN LA INCERTIDUMBRE – 11 DE JULIO**

Este evento programado por la Seccional Atlántico – Magdalena en conjunto con Organización y Talento. El desarrollo del tema estuvo a cargo de los conferencistas Monica Kligman y Juan Claudio Neira quienes conversaron sobre los problemas de incertidumbre y en el impacto de estos en el ámbito laboral y en el contexto global de la nueva realidad.

La sesión de trabajo se estructuró en tres etapas fundamentales que permitieron abordar de manera exhaustiva el tema en cuestión:

- Entendimiento conjunto del contexto de la incertidumbre: Se centró en la comprensión colectiva del contexto caracterizado por la incertidumbre. Los participantes se involucraron activamente para analizar y compartir sus perspectivas sobre los factores y desafíos que generan incertidumbre en sus respectivos campos.
- Impacto sobre las organizaciones: La segunda etapa se enfocó en explorar cómo la incertidumbre impacta a las organizaciones. Se abordaron cuestiones como la adaptación de estrategias empresariales, la toma de decisiones bajo condiciones inciertas y las oportunidades que pueden surgir en medio de la incertidumbre.
- Desafíos de talento humano que las organizaciones deben afrontar: La última etapa se concentró en los desafíos específicos relacionados con el talento humano en un entorno incierto. Se exploraron temas como la capacitación y el desarrollo del personal, la gestión del cambio y la necesidad de habilidades adicionales para enfrentar la incertidumbre de manera efectiva.

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE

• ENCUESTA DE TALENTO HUMANO ANDI – 19 DE JULIO

En este evento programado por la Seccional Atlántico – Magdalena se conversó sobre los resultados de la encuesta de Talento Humano. El evento contó con la colaboración de la conferencista Imelda Restrepo, Vicepresidente de Desarrollo Económico la ANDI, donde desarrolló los siguientes puntos:

- Comparativo de encuestas entre universidades y empresas donde primero se preguntó que competencias eran las más importantes para ellos, donde el pensamiento crítico y análisis, Liderazgo e influencia social, y pensamiento analítico e innovación destacaron en los primeros 4 puestos.
- Canales de búsqueda en 4 niveles donde LinkedIn y Referidos son los más utilizados
- Las competencias importantes para trabajadores en 4 niveles, donde los primeros 3 comparten el primer puesto en Liderazgo
- Los cargos más difíciles de conseguir, y cuáles cargos y competencias se van a crear en los próximos dos años
- Qué cambios se pudieran sugerir en los programas de formación y cambios en los currículos
- Automatización y que habilidades importantes hay que tener para el trabajo en casa, donde se destacó las herramientas digitales como primera opción.

• INVITACIÓN ESPECIAL: GOYN BARRANQUILLA – 2 DE AGOSTO

Extendimos una invitación de GOYN a una sesión de trabajo conjunto de organizaciones, empresas y jóvenes de la ciudad, donde se informó que se llevaría a cabo un balance de lo construido en dos talleres previos sobre las principales barreras que enfrentaba la juventud y las principales líneas de acción para trabajar de manera coordinada.

Asimismo, como resultado de esta reunión, se acordó una visión compartida y se establecieron las primeras líneas de acción para mejorar sus oportunidades, al mismo tiempo que se fortalecía la oferta de capital humano que requerían las empresas para ser más competitivas.

• LANZAMIENTO PLATAFORMA MAS EMPLEO – 14 DE SEPTIEMBRE

Se llevó a cabo el lanzamiento para afiliados de nuestra agencia Más Empleo, una plataforma que nos permitiría ampliar la difusión de las ofertas laborales de nuestras

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE

empresas a la ciudadanía. El evento tuvo como objetivo principal invitar a los presidentes y profesionales de recursos humanos para que conocieran la plataforma y exploraran las distintas formas de participar e integrarse en ella. La iniciativa se centró en proporcionar una comprensión integral de las funcionalidades y beneficios de la plataforma, con miras a fomentar una mayor conectividad y facilitar la interacción efectiva entre las empresas y los posibles candidatos.



COMITÉ DE TRIBUTARISTAS

• IMPUESTOS PLÁSTICOS DE UN SOLO USO – 6 DE JULIO

En este evento, organizado por la ANDI Seccional Bogotá – Cundinamarca y con la colaboración de la presidencia de asuntos tributarios, se tuvo el placer de contar con la participación del doctor Tomás Jaramillo, un destacado abogado que forma parte de la Dirección Jurídica de la DIAN.

La presencia del doctor Jaramillo en el evento fue de gran relevancia, ya que ofreció una exposición detallada sobre la normativa vigente relacionada con el impuesto aplicado a los plásticos de un solo uso. Durante su presentación, se profundizó en la interpretación y aplicación de las leyes y regulaciones pertinentes, brindando claridad sobre cómo esta normatividad afecta a las empresas y cómo se deben cumplir las obligaciones tributarias en este ámbito específico.

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE



COMITÉ DE ARQUITECTURA SOCIAL

- **NUESTRA BARRANQUILLA – 18 DE JULIO**

En este conversatorio organizada por la ANDI Atlántico - Magdalena, donde se contó con la presencia de la invitada Susana Calero, directora del programa #NuestraBarranquilla.

Susana Calero presentó el proyecto "NuestraBarranquilla", centrado en fortalecer a la juventud como actores clave en la construcción de la ciudad.

Indicó que este proyecto busca definir una agenda común que integre el ecosistema juvenil de Barranquilla. Además, mencionó la iniciativa "Ourcity," una red global que opera en ciudades intermedias como Barranquilla, impulsando el desarrollo y bienestar de los jóvenes mediante la innovación y tecnologías avanzadas.

Finalmente, la invitada describió el proceso de creación del proyecto, destacando su importancia para comprender las necesidades y visiones colectivas de la juventud en Barranquilla.

- **RETOS Y OPORTUNIDADES PARA LA INCLUSIÓN DE JOVENES EN EL SECTOR EMPRESARIAL – 27 DE JULIO**

El evento "Jóvenes: Retos y oportunidades para las empresas", organizado conjuntamente por la ANDI y la Fundación ANDI, se destacó como un espacio donde se compartieron valiosas lecciones aprendidas, buenas prácticas y desafíos a la implementación de iniciativas enfocadas en la diversidad e inclusión de jóvenes dentro de las empresas. El evento proporcionó una plataforma integral para la reflexión sobre las oportunidades que surgen al integrar de manera efectiva a la juventud en los entornos laborales, promoviendo así un diálogo constructivo y la identificación de estrategias efectivas para impulsar el desarrollo y el crecimiento en el ámbito empresarial.

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE



COMITÉ VOLUNTARIADO

- **TALLER DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO – 13 DE SEPTIEMBRE**

El evento, organizado por la Seccional Atlántico – Magdalena en colaboración con la Fundación ANDI, contó con la participación de Liseth Beltrán, Subdirectora de la Fundación ANDI. La charla abordó en detalle aspectos fundamentales de los programas de voluntariado de las empresas, brindando herramientas para la construcción de estos.

Durante el evento, Liseth Beltran resaltó el compromiso de la fundación con el desarrollo sostenible y la promoción de prácticas empresariales responsables. Destacó la importancia de implementar un sistema de voluntariado corporativo eficaz y rentable, proporcionando información sobre las tendencias actuales y las oportunidades de colaboración en el ámbito del voluntariado.

Se enfatizó el papel crucial que las empresas pueden desempeñar en la promoción del voluntariado en la sociedad. Liseth Beltran ofreció asistencia personalizada a cada empresa presente, guiándolas en la creación de un modelo de voluntariado corporativo adaptado a sus necesidades y objetivos específicos. Se enfocó en la propuesta de valor, la definición de tipos de actividades y la creación de un esquema de medición, lo que permitió a las empresas visualizar de manera más clara la implementación del voluntariado en sus respectivos contextos.

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE



COMITÉ LABORAL

- **ANÁLISIS PANORAMA LABORAL EN COLOMBIA – 23 DE AGOSTO**

El evento, organizado por la Seccional Atlántico – Magdalena, contó con la participación de Juliana Manrique, Directora Laboral y de Seguridad Social de la ANDI, como conferencista invitada. El tema de este evento fue los aspectos fundamentales de la actualidad del mundo laboral en Colombia.

La presentación de la Directora Laboral, Dra. Juliana Manrique, abordó los siguientes aspectos relevantes:

- Panorama económico: Se detallaron cifras importantes sobre desempleo, costos extrasalariales e informalidad, junto con el crecimiento del Índice de Sostenibilidad Empresarial y el Producto Interno Bruto.
- Panorama político: Se mencionaron los nombres clave en la Mesa Directiva de Legislatura 2023-2024 y se describió la composición del Senado y las Mesas Directivas.
- Reformas laborales propuestas: Se destacaron puntos como estabilidad laboral, jornada diurna, negociación por rama y cambios en el contrato de aprendizaje.
- Propuestas adicionales: Se presentaron ideas del Partido Conservador y la ANDI, abordando generación de empleo, modernización del trabajo a distancia y protección al cesante.

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE

• ANÁLISIS DE LA REFORMA LABORAL 2.0 – 18 DE SEPTIEMBRE

En la charla "Análisis de la Reforma Laboral 2.0" organizada por la Vicepresidencia de Asuntos Jurídicos y Sociales de la ANDI fue desarrollada por el Director Laboral (e), Enán Arrieta, se abordaron los siguientes puntos destacados:

1. Ejes centrales
2. Preocupaciones transversales
3. Temas excluidos de la RL 2.0:
4. Disposiciones nuevas
5. Propuestas adicionales
6. Derecho Laboral Individual
7. Trabajo en Plataformas
8. Trabajo Agropecuario
9. Equidad y Reducción de Brechas
10. Relaciones Laborales y Negociación Colectiva

Fue un espacio de gran importancia de contextualización sobre la Reforma Laboral



COMITÉ DE LOGÍSTICA

• COMITÉ AMPLIADO: COMPENSACIÓN DE CARGA – 14 DE SEPTIEMBRE

En la última edición del comité logístico ampliado organizado por las Seccionales y la Gerencia de Logística, infraestructura y transporte de la ANDI, se abordaron temas relacionados con la compensación de carga, convocando a una selección de expertos en el campo. Los presentes incluyeron a Andrés Felipe Rey, Juan Pablo Matiz y Javier Franco, cada uno con valiosas perspectivas en transporte y logística.

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE

Juan Pablo Matiz inició la discusión resaltando los desafíos del transporte aéreo, como la congestión y la seguridad. La compañía Imetrica se enfoca en mejorar la logística a través del análisis de datos. Se analizó el índice de cargue y descargue, destacando la importancia de la compatibilidad entre vehículos y productos transportados para optimizar la logística empresarial.

Andrés Felipe Rey señaló la significativa incidencia de los viajes vacíos en Colombia y presentó el potencial de reducir las emisiones al optimizar la planificación de rutas. Se enfatizó la necesidad de adoptar prácticas ambientalmente eficientes y tecnologías de información para minimizar los viajes ineficientes y las emisiones.

Por último, Javier Franco enfatizó la importancia de una mayor colaboración entre los actores del transporte y los generadores de carga. Se subrayó la necesidad de una regulación más sólida y una participación del Gobierno para mejorar la situación del sector. Se propuso establecer un piso tarifario y construir un marco jurídico más integral para fortalecer la industria logística de carga.



COMITÉ DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

• ENCUENTRO DE BUENAS PRACTICAS – 15 DE AGOSTO

Dentro de las estrategias definidas por el Comité Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST), se enfatizó la implementación de un ciclo de encuentros de buenas prácticas con los miembros de los Comités Seccionales de SST. Esta iniciativa se diseñó con el propósito de fomentar un intercambio beneficioso y significativo entre diversas empresas, permitiendo así compartir experiencias exitosas y enriquecedoras en una amplia cantidad de áreas relacionadas con la promoción de entornos laborales seguros y saludables.

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE



OTRAS REUNIONES

- **WEBINAR BANCOLDEX – 23 DE AGOSTO**

La colaboración conjunta de la ANDI Seccional Atlántico-Magdalena, la ANDI Seccional Bolívar y el Consejo Empresarial del Oriente del Atlántico dio lugar a un evento esclarecedor sobre las soluciones de Factoring ofrecidas por Bancoldex, el Banco de Desarrollo Empresarial de Colombia.

Durante la charla, se proporcionó una visión completa y detallada sobre las diferentes opciones de factoring, tanto con como sin recurso, y se destacaron los beneficios clave de cada modalidad para las empresas participantes. Además, se exploraron casos de éxito y se brindaron recomendaciones prácticas para optimizar la liquidez y fortalecer la estabilidad financiera de las organizaciones.

- **CASA GRANDE CARIBE – 4 DE SEPTIEMBRE**

La Universidad del Norte en colaboración con el Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe, así como otros entes relevantes, organizaron un evento denominado "Casa Grande Caribe". Esta iniciativa, resultado de la unión de los sectores académico y gremial del Caribe colombiano, ha representado un esfuerzo colaborativo durante los últimos cinco años. A lo largo de este periodo, ha surgido como una plataforma fundamental de reflexión acerca de las necesidades de la región para superar sus niveles de pobreza extrema.

Casa Grande Caribe ha servido como un foro de discusión esencial para analizar y abordar los proyectos de infraestructura necesarios para el desarrollo regional. En particular, se han examinado detalladamente las necesidades en áreas fundamentales como el transporte, el acueducto y alcantarillado, la adaptación al cambio climático,

BOLETÍN

JULIO – AGOSTO - SEPTIEMBRE

así como las iniciativas destinadas a fomentar la cultura y el deporte en la región. Mediante este evento, se ha buscado promover una visión integral que permita impulsar el progreso sostenible y el bienestar colectivo en el Caribe colombiano.

• PRIMERA REUNIÓN MESA DE SOSTENIBILIDAD – 5 DE SEPTIEMBRE

La colaboración entre la ANDI seccional Atlántico-Magdalena y el Comité Regional de Competitividad e Innovación del Atlántico ha dado paso a la creación de una mesa de sostenibilidad, cuyo propósito fundamental es no solo impulsar, sino también promover de manera proactiva y estratégica el crecimiento verde sostenible e inclusivo en la región. La colaboración entre actores clave del sector público, privado y académico es un pilar fundamental de esta iniciativa, que busca fomentar la colaboración intersectorial para abordar los desafíos de sostenibilidad de manera integral.

Esta mesa de sostenibilidad ha identificado cuatro líneas de trabajo esenciales como enfoques primordiales para sus actividades y esfuerzos colectivos. Estas líneas de trabajo incluyen:

- Uso eficiente de los Recursos
- Biodiversidad
- Emisiones de CO2
- Negocios Verdes

• DIALOGO COMPROMISO POR LA REGIÓN CARIBE

Se llevó a cabo un foro en conjunto con la Cámara Colombiana de la Infraestructura con el objetivo de promover un diálogo constructivo entre los aspirantes a las gobernaciones de Cesar, Atlántico, Bolívar, Magdalena, Córdoba y La Guajira. Este evento representó una valiosa oportunidad para conocer de primera mano los proyectos y propuestas específicas de cada candidato en lo que respecta al desarrollo y progreso de la región.

El conversatorio abarcó una serie de temas cruciales y de alta relevancia para el progreso y la prosperidad de la región. Entre los temas fundamentales que se abordaron destacan el transporte, la infraestructura vial y los servicios de agua y energía. Estos ejes temáticos, les permitieron a todos los candidatos a expresar sus posibles soluciones en su eventual mandato.